

Ф Н П Р
Областной союз
«Федерация профсоюзов Самарской области»
ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28.03.2024г.

г. Самара

№ 34-3

О практике реализации социального партнерства в сфере труда в организациях Самарской областной организации профессионального союза работников агропромышленного комплекса РФ

Заслушав информацию председателя Самарской областной организации профессионального союза работников агропромышленного комплекса РФ Макеева В.Ю. о практике реализации социального партнерства в сфере труда в организациях Самарской областной организации профессионального союза работников агропромышленного комплекса РФ, Президиум ФПСО отмечает конструктивную работу сторон социального партнерства в учреждениях отраслевого профсоюза агропромышленного комплекса в построении и регулировании вопросов социально-трудовой сферы.

Социальное партнерство между работодателями и первичными профсоюзными организациями в организациях агропромышленного комплекса является основой заинтересованности сторон в сотрудничестве, уважении интересов и мнений представителей работников и работодателей.

Социальную политику, проводимую администрациями и профсоюзными комитетами учреждений на основе принципов социального партнерства, отличает системный подход к решению социально-трудовых вопросов, достижение и сохранение баланса производственной и социальной сфер.

Работодатели и профсоюзные комитеты сотрудничают на паритетных началах при решении социально-экономических вопросов, улучшения охраны, условий труда и быта работников, уделяя серьезное внимание вопросам социальных гарантий и льгот для работников и членов их семей, молодежи, ветеранов, вышедших на пенсию.

Многие председатели первичных профсоюзных организаций имеют возможность участия в совещаниях с руководителями учреждений, обеспечивая тем самым право профсоюза в управлении организацией, формировании социально-экономической политики учреждения.

Профсоюзными организациями обеспечивается представительство и защита гарантий работников в сфере трудовых отношений, внутрипроизводственная работа с трудовым коллективом, проведение культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий, организационное и финансовое укрепление профсоюзной организации.

Социальную политику учреждений и организаций отражают коллективные договоры, обеспечивая экономические и социальные права работников, создавая благоприятную социальную атмосферу в трудовых коллективах.

Коллективные договоры является достижением оптимального баланса интересов сторон в рамках социального партнерства и предоставляют работникам гарантии, компенсации и льготы более высокого уровня по сравнению с действующим законодательством и иными нормативными актами.

Коллективные договоры предусматривают доплаты за выполнение работ с вредными условиями труда, материальную помощь одиноким матерям, выплаты работникам, вступающим в первый брак, выплаты при рождении детей и другие меры поддержки и стимулирования работников.

По состоянию на 31.12.2023г. в организациях агропромышленного комплекса заключено 76 коллективных договоров, в том числе 6 – заключено в отчетном году, 7 – пролонгировано, 63 – заключено в предыдущие годы.

В 20 первичных профсоюзных организациях коллективные договоры не заключены, проводятся переговоры с работодателями. В 72 первичных профсоюзных организациях численность членов профсоюза составляет более 50% от списочного состава работников.

На профсоюзном учёте в Самарской областной организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ состоит 4540 членов профсоюза, работающих на предприятиях, в организациях и учреждениях (70% от общего количества членов профсоюза).

Общая численность членов профсоюза составляет – 6528 человек.

Работодателями и профсоюзными комитетами учреждений и организаций агропромышленного комплекса в рамках социального партнерства обеспечивается работа по улучшению условий труда, контролю соблюдения безопасных условий труда. Постоянное внимание уделяется вопросам сохранения здоровья работников, предупреждения травматизма, реализации программ по улучшению условий и культуры профессиональной деятельности.

Учреждения отрасли принимают участие в различных конкурсах всероссийского, отраслевого, регионального уровней, занимая призовые места. Коллективный договор МУП «Мирненское ЖКХ» получил 1 место в конкурсе «Лучший коллективный договор 2022 года», а первичная профсоюзная организация администрации Кошкинского муниципального района Самарской области стала обладателем Знамени «Организация эффективного социального партнёрства в сфере труда».

На ежегодных конференциях трудовых коллективов заслушиваются и обсуждаются доклады об итогах производственно-хозяйственной, финансовой деятельности, а также отчеты о выполнении коллективных договоров за прошедший год.

Исходя из вышеизложенного,

ПРЕЗИДИУМ ФПСО ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию председателя Самарской областной организации профессионального союза работников агропромышленного комплекса РФ Макеева В.Ю. о практике реализации социального партнерства в сфере труда в организациях Самарской областной организации профессионального союза работников агропромышленного комплекса РФ принять к сведению (справка прилагается).
2. Признать удовлетворительным опыт построения и реализации социального партнерства в организациях Самарской областной организации профессионального союза работников агропромышленного комплекса РФ.
3. В целях дальнейшего обеспечения эффективности социального партнерства и повышения роли коллективного договора в реализации социально-трудовых прав работников, рекомендовать организациям Самарской областной организации профессионального союза работников агропромышленного комплекса РФ принимать участие в конкурсе Федерации профсоюзов Самарской области «Лучший коллективный договор года».
4. Контроль за выполнением настоящего Постановления возложить на департамент социально-трудовых отношений и социального партнерства ФПСО.

**Председатель
Федерации профсоюзов
Самарской области**



Д.Г. Колесников

О практике реализации социального партнерства в сфере труда в организациях Самарской областной организации профессионального союза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации

Самарская областная организация профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ объединяет 120 организаций и предприятий различных форм собственности, которые представлены в 96 первичных профсоюзных организациях работающих, 1 первичной профсоюзной организации студентов, 1 районной профсоюзной организации (Сызранская районная профсоюзная организация, объединяющая 3 ППО).

На учёте состоит 4540 членов профсоюза, работающих на предприятиях, в организациях и учреждениях (70% от общего количества членов профсоюза).

Общая численность членов профсоюза – 6528 человек.

По состоянию на 31.12.2023 в указанных организациях:

заключено 76 коллективных договоров, в том числе 6 – заключено в отчетном году, 7 – пролонгировано в отчетном году, 63 – заключено в предыдущие годы.

В 20 первичных профсоюзных организациях коллективные договора не заключены, ведётся соответствующая работа.

В 72 профсоюзных организациях отрасли численность членов профсоюза составляет более 50% от списочного состава работников.

Трудовые отношения в организациях между работниками и работодателем регулируются действующим трудовым законодательством РФ, коллективными и трудовыми договорами.

В коллективные договоры включены вопросы трудовых отношений, оплаты труда, рабочего времени и времени отдыха, занятости, охраны труда и производственной безопасности, льгот, гарантий, компенсаций, молодежной политики, обеспечение прав и гарантий деятельности первичных профсоюзных организаций и профсоюзных работников.

Кроме того, в регионе заключено Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Самарской области на 2018-2020 годы, пролонгированное по 04.04.2024 года, конкретизирующее принципы сотрудничества и согласованные позиции сторон по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на областном уровне, и совместные действия по их реализации.

В 2024 году будет заключено новое соглашение.

В организациях отрасли соблюдается недельная норма

продолжительности рабочего времени работников (40 часов), для отдельных категорий и для работников, условия труда на рабочих местах, которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда – не более 36 часов в неделю. Для женщин, работающих в сельской местности, продолжительность рабочего времени составляет 36 и менее часов в неделю, при этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной продолжительности рабочей недели.

Правила внутреннего трудового распорядка утверждаются работодателями с учетом мнения профсоюзного комитета и являются приложением к коллективному договору.

Формы, системы, в том числе размеры оплаты труда и стимулирования труда работников, а также другие виды выплат устанавливаются работодателями с учетом мнения профсоюзного комитета.

Во всех организациях применяется повременно-премиальная, сдельно-премиальная системы оплаты труда.

Оплата труда руководителей, специалистов и служащих производится на основе должностных окладов, предусмотренных штатным расписанием.

Во всех коллективных договорах и в Правилах внутреннего трудового распорядка согласно статье 136 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) определяется, что заработная плата выплачивается работодателем работникам каждые полмесяца.

Установлена материальная ответственность работодателя за задержку выплаты заработной платы, отпускной суммы, расчета при прекращении трудовых отношений в виде начисления процентов в соответствии со ст. 236 ТК РФ.

Предусмотрены также доплаты работникам за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы в размере до 50% тарифной ставки (должностного оклада) или по соглашению Сторон.

Во всех организациях коллективные договоры устанавливают компенсацию за работу сверх нормальной продолжительности, т.е. сверхурочно, в выходные и нерабочие праздничные дни (ст. 152, ст. 153 ТК РФ).

Практически все коллективные договоры предусматривают выплату ежемесячной (квартальной и иной) премии за выполнение основных производственных показателей

Предусматриваются выплаты вознаграждений по итогам работы за год и выслугу лет.

С учетом особенностей и потребностей производства, в организациях применяются различные режимы рабочего времени и времени отдыха (перерывы в течение рабочего дня (смены), ежедневный (междусменный) отдых, выходные дни, нерабочие праздничные дни). Все режимы прописаны как в коллективных договорах, так и в Правилах внутреннего трудового распорядка.

Большинство работников работает при пятидневной рабочей неделе. Применяются также сменный режим, суммированный учет рабочего времени и ненормированный рабочий день.

В коллективных договорах ряда организаций нашли отражение вопросы, связанные с дежурством работников непосредственно на рабочем месте и на дому в выходные и нерабочие праздничные дни и порядок их компенсации.

Ежегодные основные оплачиваемые отпуска предоставляются в соответствии с требованиями главы 19 ТК РФ.

Педагогическим работникам, а также лицам, занимающим должности, деятельность которых связана с руководством образовательной, научной и (или) творческой, научно-методической, методической деятельностью предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск 56 календарных дней.

За счет собственных средств работодателя во всех организациях предусмотрены оплачиваемые социальные отпуска (свадьба, рождение ребенка, смерть близких и т.п.).

Также предусмотрены ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы продолжительностью до 1 года, например, матерям, имеющим ребенка в возрасте от трех до шести лет (Самарский ГАУ).

Работникам и членам их семей, ветеранам труда, неработающим пенсионерам в коллективных договорах оказывается социальная поддержка в виде материальной помощи.

В ряде коллективных договоров предусмотрена выдача беспроцентных займов работникам.

Коллективными договорами предусмотрены условия реализации внутрипроизводственной программы подготовки, переподготовки и повышения квалификации персонала, получению специального образования смежных специальностей, профессий.

Кроме того, в соответствии с условиями коллективного договора молодым работникам создаются условия для совмещения работы с обучением в учебных заведениях всех уровней.

Локальные нормативные правовые акты, регулирующие трудовые отношения, работодателями принимаются только с учетом мнения профсоюзного комитета.

Во исполнение статей 374, 375, 376 ТК РФ в коллективных договорах предусмотрены гарантии работникам, входящим в состав выборных коллегиальных органов профкомов и не освобожденным от основной работы, гарантии освобожденным профсоюзным работникам, гарантии права на труд работникам, являющимся членами выборного профсоюзного органа.

Согласно требованиям статьи 377 ТК РФ во всех коллективных договорах закреплена обязанность работодателя по созданию условий для осуществления деятельности первичных профсоюзных организаций.

Работодатели безвозмездно предоставляют помещения для проведения заседаний, хранения документации, оборудованное, отапливаемое, электрифицированное помещение, оргтехнику, средства связи, транспорт и т.п., а также перечисляют денежные средства на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу.

Одним из основных видов деятельности Самарской областной организации является представительство и защита трудовых прав, социально-экономических интересов членов профсоюза.

Правозащитная деятельность Самарской областной организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ в 2023 году была направлена на реализацию «Основных направлений деятельности Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации на 2021-2025 годы», утвержденных VII Съездом профсоюза, по вопросам защиты трудовых прав и законных интересов работников в сфере труда:

- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства Российской Федерации, законодательства о профсоюзах, пенсионном и социальном обеспечении, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- отстаивание прав работников на свободу объединения, соблюдения профсоюзных прав и гарантий деятельности профсоюзных организаций;

- участие в выработке предложений по совершенствованию законодательных и иных нормативных правовых актов, затрагивающих права профсоюза;

- проведение мониторинга применения трудового законодательства, законодательства о правах профсоюзов в организациях агропромышленного комплекса, государственной Ветеринарной службы, научных организациях аграрного профиля, иных организациях, где трудятся члены Профсоюза;

- проведение обучения профсоюзного актива по правовым вопросам, оказание помощи, консультирование, предоставление правовой поддержки членам профсоюза;

- оказание правовой помощи при возникновении индивидуальных трудовых споров на стадиях досудебной защиты и судебного разбирательства;

- обеспечение правовой поддержки при разрешении коллективных трудовых споров, проведении коллективных действий;

- проведение обучения основам трудового законодательства и по иным значимым для членов профсоюза вопросам.

В течение отчетного периода проводилась работа по оказанию поддержки мобилизованных членов профсоюза и их семей, а также выявления случаев нарушения трудового или иного законодательства в отношении мобилизованных работников.

Также проводилась работа по корректировке коллективных договоров организаций с учётом соблюдения прав мобилизованных и членов их семей.

В соответствии с Отраслевым трехсторонним соглашением по агропромышленному комплексу и коллективными договорами предприятий,

индексация заработной платы производится регулярно, но не реже, чем один раз в год, в размере не менее индекса роста потребительских цен в регионе. Так, среднемесячная номинальная начисленная заработная плата в расчете на одного работника, занятого в растениеводстве и животноводстве, за последние три года увеличилась с 26234,8 руб. до 41217,9 руб. (в 1,57 раза), занятого в производстве пищевых продуктов увеличилась с 26796,4 руб. до 35081 руб. (в 1,3 раза).

Вопросы полноты и своевременности оплаты труда, сокращения персонала, ликвидации организаций находятся на постоянном контроле Областной организации. Мониторинг ситуации на рынке труда проводится ежемесячно. В 2023 году задолженности по заработной плате работников, сокращения персонала, введения режима неполного рабочего дня в организациях, где есть профсоюз АПК – не было.

В 2023 году Самарская областная организация профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации продолжила оказывать поддержку проводимой Специальной военной операции. Для этих целей перечисляются средства в Фонд солидарности ФПСО, принимается участие в сборе посылок, организованном Федерацией Профсоюзов Самарской области, для дальнейшей отправки бойцам в зону СВО.

Ежемесячно профсоюзный актив Самарской областной организации профсоюза и первичных профсоюзных организаций формирует гуманитарные поставки бойцам в зону СВО.

Всего за 2023 год размер оказанной помощи составил 1,4 млн. рублей.